

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

[Kentkart Grup Şirketleri \("Kentkart"\)](#) olarak kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyet göstermekteyiz. Bu bilinçle, Şirket olarak çalışanlarımıza ait her türlü kişisel verilerin 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'na uygun olarak işlenerek, muhafaza edilmesine büyük önem atfetmekteyiz. Bu sorumluluğumuzun tam idraki ile KVKK kapsamında tanımlı "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, kişisel verilerinizi aşağıda izah edildiği surette ve mevzuat tarafından emredilen sınırlar çerçevesinde işlemekteyiz.

Veri Sorumlusu:

KVKK uyarınca çalışan adayları, stajyeri sıfatları ile paylaştığınız kişisel verileriniz, veri sorumlusu olarak belirlenen Kentkart tarafından aşağıda belirtilen kapsamda değerlendirilecektir.

1. Kişisel Verilerin Toplanması, İşlenmesi, İşletme ve Aktarma Amaçları

Şirketimize iletilmiş olan tüm kişisel verileriniz 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve yürürlükte olan diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak işlenmekte, korunmakta, paylaşılmakta, 3. kişilere aktarılabilen ve belirlenen süre sonunda da imha edilmektedir. Kişisel verileriniz hiçbir şekilde hukuka ve dürüstlük kuralına aykırı şekilde başkalar ile paylaşılmayacak ve işleme sebebi dışında başka amaçlarla kullanılmayacaktır.

Şirketimiz ile paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz (kimlik, iletişim, mesleki deneyim, sağlık bilgisi, eski iş yeri adresi, telefonu, eski iş yerindeki pozisyon, iş giriş-çıkış tarihi, ayrılma nedeni, maaşı, iş başvurunuzda belirtmiş olduğunuz referansın adı soyadı, unvanı, çalıştığı iş yeri, telefon numarası gibi) 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında sadece işe alım süreçlerinin değerlendirilmesinde, sonucun olumsuz olması durumunda sonradan oluşacak benzer pozisyonlarda başvurunun değerlendirilmeye alınması ve bu kapsamda aday ile iletişime geçilmesi amaçlarıyla kullanılacaktır. Bu işe başvurarak ve/veya özgeçmişinizi paylaşarak, özgeçmişinizde bildirdiğiniz kişisel ve özel nitelikli kişisel verilerinizin veri tabanımızda yer almasını, özgeçmişinizde yer alan ve kendi iradenizle bildirdiğiniz referanslarınızın ve eski işyerlerinizin İnsan Kaynakları departmanı tarafından aranarak işe yatkınlığınız hakkında bilgi/veri alınmasını, referans olarak gösterdiğiniz kişilerin verilerinin ilgili referans kişinin bilgi ve rızasına uygun olarak paylaştığınızı ve referans sahibinin aksi yöndeki tüm talep ve iddialarına ilişkin sorumluluğun tarafınıza ait olduğunu, başvurunuzun olumsuz olması halinde yukarıda bahsi geçen kişisel ve özel nitelikli kişisel verilerinizin daha sonraki alımlarda değerlendirilmek amacıyla İnsan Kaynakları havuzunda

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

muhafaza edilmesini ve insan kaynakları işe alım faaliyetlerinin işletilmesi için grup şirketimiz ile paylaşılmasını kabul etmiş olduğunuzu bildirmek isteriz.

2. Kişisel Veri Toplamının Yöntemi ve Hukuki Sebebi :

Bu hukuki sebeple toplanan kişisel verileriniz KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları kapsamında bu metnin (1) numaralı maddelerinde belirtilen amaçlarla da işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

3. Kişisel Veri Sahibinin KVKK' nın 11. Maddesinde Sayılan Hakları:

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi, aşağıda düzenlenen yöntemlerle Şirketimize iletmeniz durumunda Şirketimiz talebin niteliğine göre en geç 30 gün içerisinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nca bir ücret öngörülmesi halinde, Şirketimiz tarafından belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır. Bu kapsamda kişisel veri sahipleri;

- a- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c- Kişisel verilerin işleme amacı ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d- Yurt içinde ve yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- e- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f- KVKK 7. Maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesi veya yok edilmesini isteme,
- g- (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- h- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- i- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

KVKK' nın 13. Maddesinin 1. Fıkrası gereğince, yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak ile ilgili talebinizi, yazılı veya kişisel verileri Koruma Kurulu'nun belirlediği diğer yöntemlerle Şirketimize iletebilirsiniz. Kişisel Verileri Koruma Kurulu, şu aşamada herhangi bir yöntem belirlemediği için, başvurunuz, KVKK gereğince, yazılı olarak Şirketimize iletmeniz gerekmektedir. Bu çerçevede Şirketimize KVKK' nın 11. Maddesi kapsamında yapacağınız başvurularda yazılı olarak başvurunuzu iletteceğiniz kanallar ve usuller aşağıda açıklanmaktadır.

Yazılı talebinizi, sitemizde bulunan "Kentkart KVKK Kapsamında Başvuru Formunu" açık, anlaşılır bir şekilde doldurarak ve kimlik tespitini sağlayacak bir belge ile Islak imzalı olarak elden, posta yoluyla veya noter kanalıyla [ekli](#) listede bulunan veri sorumlusuna ait merkez adrese, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu kapsamında düzenlenen güvenli elektronik imza ile imzalanarak [ekli](#) listede bulunan veri sorumlusuna ait keş adresine, Güvenli Elektronik İmza ya da Mobil İmzayla e-posta Yolu İle kvkk.info@kentkart.com.tr mail adresine iletebilirsiniz.

Kişisel veri sahibi olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvurunun; kimlik ve adres bilgilerini içermesi, başvuruya kimliğinizi tevsik edici belgelerin eklenmesi ve zarfın/tebligatın veya e-postanın konu kısmına "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Bilgi Talebi" tanımlanması gerekmektedir.